

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.08 Финансы для эффективного УЧР

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль)

38.04.03.02 Человеческие ресурсы и организационное развитие

Форма обучения

очная

Год набора

2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

_____ канд. экон. наук, доцент, Григорьева Евгения Гербовна

_____ должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Цели изучения дисциплины: формирование системных знаний, умений и навыков в области формирования, распределения и использования финансовых ресурсов для развития системы управления человеческими ресурсами, необходимых для выработки оперативных и стратегических управленческих решений по движению финансовых ресурсов и капитала с целью повышения эффективности управления человеческими ресурсами.

Данный курс предназначен для магистрантов направления "Управление персоналом" дневной формы обучения в качестве курса по выбору.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачи изучения дисциплины «Финансы для эффективного УЧР» раскрываются на основе требований к формированию компетенций согласно Профстандарта специалиста по управлению персоналом и в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки от 12.08.2020 г. № 958).

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-2: Способен реализовать систему стратегического управления персоналом организации	
ПК-2.1: Способен планировать деятельность и разрабатывать мероприятия по управлению персоналом для реализации стратегических целей организации	основы оценки и управления эффективностью человеческих ресурсов для реализации стратегических целей организации; проводить анализ, планирование и оценку расходов по управлению персоналом; методами оценки эффективности расходов на мероприятия по управлению персоналом.
ПК-2.2: Способен внедрять политику, планы, программы, процедуры и технологии по управлению персоналом	методы анализа, планирования и управления финансовыми ресурсами для развития системы управления человеческими ресурсами; использовать инструменты оптимизации движения финансовых ресурсов и капитала при внедрении процедур и технологий по управлению персоналом в соответствии со стратегическими планами организации; методами оптимизации движения финансовых ресурсов и капитала для реализации стратегических планов организации.

ПК-2.3: Способен построить оргструктуру с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия структурных подразделений	подходы и методы оптимизации финансовых потоков и движения капитала с учетом особенностей проектной организационной структуры и организационной политики; использовать инструменты оптимизации финансовых
организации	потоков и движения капитала с учетом особенностей проектной организационной структуры и организационной политики; методами оптимизации финансовых потоков и движения капитала с учетом особенностей проектной организационной структуры и организационной политики.

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=35497>.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	1 (36)	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	0,5 (18)	
Самостоятельная работа обучающихся:	2 (72)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
				Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1.											
		1. Финансы и их функции в управлении персоналом	4								
		2. Финансы и их функции в управлении персоналом			4						
		3. Финансы и их функции в управлении персоналом							18		
		4. Структура и стоимость капитала компании, влияние человеческого капитала на капитал компании	4								
		5. Структура и стоимость капитала компании, влияние человеческого капитала на капитал компании			4						
		6. Структура и стоимость капитала компании, влияние человеческого капитала на капитал компании							18		
		7. Решения о финансировании компании и расходов на персонал	4								
		8. Решения о финансировании компании и расходов на персонал			4						

9. Решения о финансировании компании и расходов на персонал							18	
10. Анализ и оценка финансового состояния компании и состояния человеческого капитала	6							
11. Анализ и оценка финансового состояния компании и состояния человеческого капитала			6					
12. Анализ и оценка финансового состояния компании и состояния человеческого капитала							18	
Всего	18		18				72	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Герасимова Е. А., Еронкевич Н. Н. Финансовый менеджмент: учебное пособие(Красноярск: СФУ).
2. Бочаров В.В. Финансовый анализ: учеб. пособие(Санкт-Петербург: Питер).
3. Попов В. М., Ляпунов С. И. Анализ финансовых решений в бизнесе: учебное пособие для студентов вузов(Москва: КноРус).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Специальное программное обеспечение не требуется.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Для обучающихся обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам «Консультант Плюс», «Гарант», «Экономика. Социология. Менеджмент. Образовательный портал», «Российский ресурсный центр учебных кейсов», а также к следующим базам данных: EBSCO, Science Direct, ProQuest, eLibrary, INTEGRUM.

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Специальные помещения представляют собой учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие программе дисциплины.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.